

# SUOMEN VAPAAKIRKON YHDYSKUNTAJÄRJESTYS

## 1. luku

### VAPAAKIRKKO JA SEN JÄSENET

#### 1 §

##### **Yhdyskunta, sen nimi, kotipaikka ja kieli**

Suomen Vapaakirkko on kirkkokunta, jonka muodostavat siihen kuuluvat vapaaseurakunnat ja niiden jäsenet. Kirkkokunnan nimi on Suomen Vapaakirkko, ruotsiksi Frikyrkan i Finland, englanniksi The Evangelical Free Church of Finland, saksaksi Bund Freier Evangelischer Gemeinden in Finnland ja venäjäksi Svobodnaja evangelskaja tserkov Finljandii (Свободная евангельская церковь Финляндии). Tässä yhdyskuntajärjestyksessä Suomen Vapaakirkosta käytetään jäljempänä nimitystä Vapaakirkko ja vapaaseurakunnasta nimitystä seurakunta.

Vapaakirkon kotipaikka on Hämeenlinna ja sen virallinen kieli suomi.

#### 1a §

##### **Yhdyskunnan tarkoitus ja toiminta**

Yhdyskunnan tarkoitus ja toiminnan perusteet on määritelty Suomen Vapaakirkon tunnustuksessa.

#### 2 §

##### **Jäsenet**

Vapaakirkon jäseniä ovat siihen kuuluvien seurakuntien jäsenet.

Vapaakirkon jäsen voi olla samanaikaisesti Missionskyrkan i Finland -nimisen yhdyskunnan jäsen, mutta ei muun uskonnollisen yhdyskunnan jäsen.

#### 3 §

##### **Seurakunnan liittyminen Vapaakirkkoon**

Seurakunta, joka hyväksyy Vapaakirkon periaatteet, voi hakea Vapaakirkon jäsenyyttä Vapaakirkon hallitukselta.

Hakemukseen on liitettävä seurakunnan päätös, jossa seurakunta hyväksyy Vapaakirkon tunnustuksen ja uskonnonharjoitusmuodon sekä sitoutuu noudattamaan tätä yhdyskuntajärjestystä. Hakemuksessa tulee ilmoittaa vanhimmiston kokoonpano ja seurakunnan toiminta-alue. Lisäksi hakemukseen on liitettävä lausunnot niiltä vapaaseurakunnilta, joiden alueelle seurakunta on perustettu.

Seurakunnan hyväksymisestä Vapaakirkkoon päättää Vapaakirkon hallitus, jonka on ilmoitettava hyväksymänsä seurakunnat seuraavalle Vapaakirkon vuosi- tai syyskokoukselle.

#### 4 §

##### **Seurakunnan asema**

Seurakunta vastaa itsenäisesti tekemistään päätöksistä ja sitoumuksista. Sen tulee päätöksissään ja toiminnassaan noudattaa lainsäädäntöä ja tätä yhdyskuntajärjestystä.

**5 §****Varainhankinta**

Vapaakirkon toiminta rahoitetaan pääasiassa seurakuntien kannatusmaksuilla ja keräyksillä. Vapaakirkolla on oikeus vastaanottaa testamentteja ja lahjoituksia sekä harjoittaa sellaista liiketoimintaa, joka ei ole ristiriidassa yhdyskunnan periaatteiden kanssa.

## **2. luku**

### **VAPAAKIRKON KOKOUKSET**

#### **6 §**

##### **Vuosikokous**

Vapaakirkon vuosikokous pidetään vuosittain touko- ja heinäkuun välisenä aikana. Kokouksen paikan ja ajan määrää hallitus.

Vuosikokouksessa:

- 1) esitellään hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös edelliseltä kalenterivuodelta,
- 2) esitellään tilintarkastuskertomus edellisen vuoden tilinpäätöksestä ja hallinnosta,
- 3) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta,
- 4) päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille,
- 5) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

#### **7 §**

##### **Syyskokous**

Vapaakirkon syyskokous pidetään vuosittain loka—marraskuussa. Kokouksen paikan ja ajan määrää hallitus.

Syyskokouksessa:

- 1) hyväksytään toimintasuunnitelma seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- 2) hyväksytään talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- 3) valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle,
- 4) valitaan hallituksen varajäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- 5) valitaan kaksi tilintarkastajaa seuraavaa kalenterivuotta varten,
- 6) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

#### **8 §**

##### **Muu kokous**

Vapaakirkon muu kokous pidetään, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi.

#### **9 §**

##### **Seurakuntien esitysoikeus**

Viisi seurakuntaa saa yhdessä esittämänsä asian käsittelyyn Vapaakirkon kokouksessa. Hallituksen on tuotava asia Vapaakirkon kokoukseen puolen vuoden kuluessa kirjallisesta pyynnöstä.

#### **10 §**

##### **Kokouskutsu**

Kutsu Vapaakirkon kokoukseen on toimitettava kirjallisesti jokaiselle Vapaakirkkoon kuuluvalla seurakunnalla viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta. Kokouskutsun toimittaminen on hallituksen tehtävä.

**11 §****Seurakuntien edustajat**

Vapaakirkon kokouksissa käyttävät puhe- ja päätäntävaltaa seurakuntien valitsemat edustajat. Seurakunnat saavat valita kokousedustajia seuraavasti: seurakunnat, joissa varsinaisten jäsenten määrä on enintään 25, yhden edustajan ja yhden varaedustajan ja seurakunnat, joissa varsinaisten jäsenten määrä on 26–100, kaksi edustajaa ja kaksi varaedustajaa ja tätä suuremmat seurakunnat yhden edustajan ja yhden varaedustajan kutakin alkavaa 50:tä varsinaista jäsentään kohti, ei kuitenkaan enempää kuin kymmenen edustajaa ja kymmenen varaedustajaa. Edustajamäärän perusteena on valintaa edeltävän vuoden lopussa ollut varsinaisten jäsenten määrä. Edustajien ja varaedustajien toimiaika on yksi kalenterivuosi.

Vapaakirkkoon hyväksytty uusi seurakunta saa hyväksymisvuotena ja sitä seuraavana vuotena pidettäviin Vapaakirkon kokouksiin valita yhden edustajan ja yhden varaedustajan.

**12 §****Kokouksen työjärjestys ja pöytäkirja**

Vapaakirkon kokous päättää työjärjestyksestä hallituksen laatiman ehdotuksen pohjalta. Kokouksesta pidetään pöytäkirjaa, jonka allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri. Kahden kokouksessa tehtävään valitun seurakuntien edustajan on tarkistettava pöytäkirja.

**13 §****Päätösten tekeminen**

Päätökseksi tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet äänestyksessä annetuista äänistä jäljempänä mainittavin poikkeuksin. Jos äännet menevät tasan, henkilövaalissa ratkaisee arpa ja muissa asioissa puheenjohtajan ääni.

Äänestyksissä kullakin seurakuntien edustajalla, hallituksen jäsenellä ja kirkkokunnanjohtajalla on yksi ääni.

Toimialajohtajilla on kokouksissa puheoikeus. Esitysoikeus on hallituksella ja äänioikeutetuilla kokouksen osanottajilla.

Vapaakirkon tunnustusta ja julkisen uskonnonharjoituksen muotoa voidaan muuttaa, mikäli muutosta kannattaa kahdessa perättäisessä Vapaakirkon kokouksessa vähintään neljä viidesosaa (4/5) annetuista äänistä. Yhdyskuntajärjestystä voidaan muuttaa, mikäli muutosta kannattaa kaksi kolmasosaa (2/3) annetuista äänistä. Tällaisia kysymyksiä ei saa ottaa käsiteltäväksi, ellei hallitus ole niitä valmistellut.

## VAPAAKIRKON HALLINTO

### 14 §

#### Hallituksen kokoonpano, valinta ja jäsenen toimiaika

Vapaakirkon hallituksen muodostavat hallituksen puheenjohtaja ja kahdeksan muuta jäsentä, jotka valitaan syyskokouksessa suljetuin lipuin neljäksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Jokainen avoin paikka täytetään erillisellä vaalilla. Jos avoimelle paikalle on vain yksi ehdokas eikä kukaan vaadi suljettua lippuäänestystä, vaalin tulos voidaan todeta ilman äänestystä.

Hallituksen jäsenen yhtäjaksoinen toimiaika ei saa olla kahta toimikautta pitempi. Toimiaikaa laskettaessa vajaata toimikautta ei oteta huomioon. Toimiaika määrää erovuoron. Hallituksen puheenjohtajan yhtäjaksoista toimiaikaa laskettaessa ei kuitenkaan oteta huomioon aikaisempia toimikausia muuna hallituksen jäsenenä tai vajaata toimikautta puheenjohtajana.

Siltä varalta, että hallituksen jäsenen toimi joutuu kuoleman tai muun syyn tähden avoimeksi, valitaan vuosittain kolme varajäsentä. Varajäsenten valinta suoritetaan yhdellä vaalilla. Varajäsenet tulevat poistuneen tilalle siinä järjestyksessä kuin ovat saaneet ääniä, kunnes syyskokous valitsee hallitukseen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan kalenterivuodeksi kerrallaan.

### 15 §

#### Hallituksen tehtävät

Hallitus

- 1) tukee seurakuntia ja seuraa niiden hengellistä tilaa,
- 2) antaa seurakunnille suosituksia ja ohjeita,
- 3) valvoo Vapaakirkon tunnustuksen ja yhdyskuntajärjestyksen noudattamista,
- 4) päättää periaatteellisista kysymyksistä ja valitusasioista,
- 5) seuraa ajankohtaisia ilmiöitä ja niiden vaikutusta hengelliseen elämään,
- 6) edustaa Vapaakirkkoa,
- 7) hoitaa ja käyttää sen varoja,
- 8) päättää luoton ottamisesta ja antamisesta,
- 9) päättää kiinteän omaisuuden kiinnittämisestä sekä irtaimen omaisuuden myymisestä ja panttaamisesta,
- 10) huolehtii kirjanpidosta sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta,
- 11) valmistelea toimintasuunnitelma- ja talousarvioesitykset,
- 12) kutsuu koolle ja järjestää Vapaakirkon kokoukset sekä valmistelea niissä käsiteltävät asiat,
- 13) hyväksyy eri toimialojen toiminnalliset tavoitteet,
- 14) käsittelee Vapaakirkon piirissä toimivia yhteisöjä koskevat yhteiset asiat,
- 15) hyväksyy koulutussuunnitelmat ja antaa lausunnon työntekijäkoulutuksen opettajavalinnoista,
- 16) hyväksyy työntekijäkoulutukseen tulevat
- 17) antaa ja tarvittaessa peruuttaa työntekijävaltakirjat,
- 18) hyväksyy lähetystyöntekijät,
- 19) nimittää talous- ja hallintojohtajan, nuorisotyönjohtajan ja koulutusjohtajan sekä Vapaakirkon toimintayksiköiden johtajat,
- 20) nimittää Vapaakirkon äänenkannattajan päätoimittajan,
- 21) nimittää toimikunnat ja työryhmät,

- 22) nimittää alueyhdyshenkilöt,
- 23) sopii Vapaakirkon työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuhteiden ehdoista,
- 24) antaa suositukset seurakuntien työntekijöiden työsuhte-ehdoiksi,
- 25) päättää sidosryhmäsuhteiden hoidosta, yhteistyön muodoista ja tavoista,
- 26) nimittää edustajat kotimaisiin ja kansainvälisiin yhteistyöelimiin,
- 27) päättää muistakin Vapaakirkkoa koskevista asioista, joita ei ole määrätty Vapaakirkon kokousten päätettäväksi,
- 28) hoitaa tehtävät, jotka Vapaakirkon kokous sille antaa.

Hallitus voi siirtää joidenkin asioiden hoitamisen ja niistä päättämisen kirkkokunnanjohtajalle, toimialajohtajalle tai muulle toimihenkilölle, johtoryhmälle, toimikunnalle tai työryhmälle.

## **16 §**

### **Hallituksen puheenjohtaja**

Hallituksen puheenjohtaja johtaa hallituksen työskentelyä ja seuraa yhdessä kirkkokunnanjohtajan kanssa kirkkokunnan ja seurakuntien tilaa ja kehitystä.

## **17 §**

### **Hallituksen kokoontuminen ja päätöksenteko**

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tarpeen mukaan. Kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja neljä muuta jäsentä on läsnä.

Päätökset tehdään äänten enemmistöllä. Kullakin on yksi ääni. Jos äännet menevät tasan, henkilövaalissa ratkaisee arpa ja muissa asioissa puheenjohtajan ääni.

Esittelijöinä hallituksen kokouksissa toimivat kirkkokunnanjohtaja ja toimialajohtajat. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen asian esittelee sijaiseksi määrätty henkilö tai se käsitellään puheenjohtajan selostuksen perusteella.

Kokouksesta pidetään pöytäkirjaa, jonka allekirjoittavat puheenjohtaja ja kokouksen sihteeri. Pöytäkirja on kahden kokouksessa siihen tehtävään valitun jäsenen tarkistettava.

## **18 §**

### **Kirkkokunnanjohtaja**

Vapaakirkon johtajana on kirkkokunnanjohtaja. Hänet valitaan tehtäväänsä Vapaakirkon kokouksessa hallituksen esityksestä.

Kirkkokunnanjohtaja valvoo Vapaakirkon työtä kotimaassa ja lähetyskentillä sekä johtaa sen hallintoa hyväksytyin toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaisesti.

## **19 §**

### **Toimialajohtajat ja muut toimihenkilöt**

Tehtävänsä toteuttamista varten Vapaakirkolla on toimialajohtajia sekä hallituksen tarpeelliseksi katsomia muita toimihenkilöitä. Toimialajohtajat ovat oman toimialansa esimiehiä. He toimivat hyväksytyin toimenkuvansa mukaisesti ja vastaavat oman toimialansa kehittämisen ja hoidosta.

Toimialajohtajat valitaan tehtäväänsä hallituksen esityksestä Vapaakirkon kokouksessa. Talous- ja hallintojohtajan, nuorisotyönjohtajan ja koulutusjohtajan valitsee hallitus. Nuorisotyönjohtajana voi olla Vapaakirkon nuorisotyöjärjestön johtava työntekijä ja koulutusjohtajana Vapaakirkon koulutusyksikön johtaja.

## **20 §**

## **Johtoryhmä**

Johtoryhmän muodostavat kirkkokunnanjohtaja ja toimialajohtajat sekä Suomen Viikko-lehden päätoimittaja. Puheenjohtajana toimii kirkkokunnanjohtaja. Hallitus voi niin harkitessaan nimetä kirkkokunnanjohtajan esityksestä johtoryhmään myös muita jäseniä.

Johtoryhmä valmistelee hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat, käsittelee toimikuntien esitykset ja päättää niistä asioista, jotka hallitus sille siirtää.

## **21 §**

### **Aluetyö**

Tehtävänsä toteuttamista varten Vapaakirkolla on alueellista seurakuntien yhteistyötä. Alueet määritellään vuosittaisessa toimintasuunnitelmassa.

## **22 §**

### **Hallituksen jäsenen ja Vapaakirkon työntekijän erottaminen tehtävästään**

Jos hallituksen puheenjohtaja tai jäsen taikka Vapaakirkon työntekijä viettää paheellista elämää, hänet on viipymättä erotettava tehtävästään, ottaen kuitenkin huomioon, mitä työsopimuslaissa säädetään. Erottamisesta päättää hallitus asianomaista kuultuaan. Erotetulla on oikeus saada erottamispäätös käsiteltäväksi Vapaakirkon kokouksessa, joka kahden kolmasosan (2/3) enemmistöllä annetuista äänistä voi kumota hallituksen päätöksen.

Jos hallituksen puheenjohtajan tai jäsenen tai työntekijän toiminta tai elämä muutoin aiheuttaa paheksumista, Vapaakirkon kokous voi kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä annetuista äänistä erottaa hänet tehtävästään, ottaen kuitenkin huomioon, mitä työsopimuslaissa säädetään.

## **23 §**

### **Tilikausi, tilinpäätös ja -tarkastus**

Vapaakirkon tilikausi on kalenterivuosi.

Hallituksen tulee vuosittain maaliskuussa antaa tilintarkastajille tarkastettavaksi Vapaakirkon edellisen kalenterivuoden tilinpäätös sekä kirjanpitoasiakirjat ja muut hallinnon tarkastamiseksi tarpeelliset asiakirjat. Tilintarkastajien on viimeistään kuukauden kuluessa suoritettava tarkastus ja annettava siitä tilintarkastuskertomus.

## **24 §**

### **Vapaakirkon nimenkirjoitus ja edustaminen**

Vapaakirkon nimen kirjoittavat kirkkokunnanjohtaja tai hallituksen puheenjohtaja kumpikin yksin tai kaksi hallituksen siihen valtuuttamaa henkilöä yhdessä.

Tuomioistuimessa tai muun viranomaisen edessä Vapaakirkkoa edustaa kirkkokunnanjohtaja tai hallituksen puheenjohtaja tai näiden ollessa estyneenä hallituksen varapuheenjohtaja.

## SEURAKUNNAT

### 25 §

#### Vapaaseurakunnat

Vapaaseurakunnan tehtävänä on Raamatun perustuksella yhtäpitävästi apostolisen tunnustuksen kanssa sekä Vapaakirkon tunnustuksen ja tämän yhdyskuntajärjestyksen mukaisesti elää ja toimia kristillisen uskonelämän herättämiseksi ja säilyttämiseksi. Tehtävänsä toteuttamiseksi seurakunta huolehtii Jumalan sanan julistamisesta ja opettamisesta, tekee lähetystyötä, edistää jäsentensä ja kaikkien kristittyjen yhteyttä sekä palvelee sielunhoidollisesti ja diakonisesti apua tarvitsevia lähimmäisiä.

### 26 §

#### Seurakuntapiirit

Seurakuntaan voidaan perustaa piirejä tai pienryhmiä, joiden johtajat nimeää vanhimmisto.

### 27 §

#### Seurakunnan jäsenyys ja seurakuntaan liittyminen

Seurakunnan jäseniä ovat varsinaiset jäsenet ja perhejäsenet.

Henkilön ottamisesta seurakunnan varsinaiseksi jäseneksi päättää seurakunnankokous vanhimmiston esityksestä. Tämä päätäntävalta voidaan seurakunnankokouksen päätöksellä antaa määrääjäksi tai toistaiseksi vanhimmistolle. Hyväksymistään uusista jäsenistä vanhimmiston on ilmoitettava seurakunnankokoukselle.

Seurakunnan varsinaiseksi jäseneksi pyrkivän tulee ilmoittautua seurakunnanjohtajalle tai vanhimmiston puheenjohtajalle, joka otettuaan selvää pyrkijän uskosta ja elämästä esittää asian vanhimmistolle.

Uudet ja toisesta vapaaseurakunnasta muuttaneet jäsenet siunataan seurakunnan yhteyteen seurakunnan jumalanpalveluksessa.

### 28 §

#### Varsinaiset jäsenet

Varsinaiseksi jäseneksi hyväksyttävältä edellytetään, että hän on täyttänyt 15 vuotta, on uudestisyntynyt kristitty ja tahtoo toteuttaa Vapaakirkon periaatteita.

Vapaakirkkoon kuulumaton 15—17 -vuotias henkilö voidaan ottaa varsinaiseksi jäseneksi edellä olevin perustein ja huoltajien kirjallisella suostumuksella. (Ks. Uskonnonvapauslaki 3 §)

### 29 §

#### Perhejäsenet

Seurakunnan jäsenen lapsi on seurakunnan perhejäsen siihen saakka, kunnes hänet voidaan hyväksyä varsinaiseksi jäseneksi.

Perhesuhteiden vuoksi tai muistakin erityisistä syistä voi seurakunnan vanhimmisto hyväksyä perhejäseneksi henkilön, joka hyväksyy Vapaakirkon periaatteet eikä elintavoillaan niitä loukkaa.

### 30 §

#### Ulkojäsenet

*30 § poistettu 16.11.2013*

### 31 §



## **Äänioikeus ja vaalikelpoisuus**

Seurakunnan ja Vapaakirkon asioista päättävät seurakunnan varsinaiset jäsenet, ja vain näitä voidaan valita seurakunnan ja Vapaakirkon luottamustehtäviin.

### **32 §**

#### **Seurakunnan varainhankinta**

Seurakunnan toiminta rahoitetaan pääasiassa vapaaehtoisin lahjoituksin. Seurakunnalla on oikeus vastaanottaa testamentteja ja lahjoituksia, toimeenpanna keräyksiä sekä harjoittaa sellaista liiketoimintaa, joka ei ole ristiriidassa yhdyskunnan periaatteiden kanssa.

### **33 §**

#### **Seurakunnankokoukset**

Seurakunnan asioista päätetään seurakunnankokouksessa. Vuosittain pidetään kaksi varsinaista seurakunnankokousta: vuosikokous maaliskuussa ja syyskokous lokakuussa vanhimmiston määrääminä päivinä.

Seurakunnan vuosikokouksessa:

- 1) esitellään tilinpäätös ja toimintakertomus edelliseltä kalenterivuodelta,
- 2) esitellään tilintarkastuskertomus tai seurakunnan syyskokouksen valitsemien tarkastajien laatima tarkastuskertomus edellisen vuoden tilinpäätöksestä ja hallinnosta,
- 3) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta,
- 4) päätetään vastuuvapauden myöntämisestä vanhimmistolle ja muille vastuuvollisille,
- 5) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Seurakunnan syyskokouksessa:

- 1) valitaan vanhimmiston jäsenet erovuoroisten tilalle,
- 2) valitaan vanhimmiston varajäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- 3) valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja seuraavaa kalenterivuotta varten taikka jos seurakunta ei ole tilintarkastuslain mukaan velvollinen valitsemaan tilintarkastajaa, seurakunnan on valittava tilintarkastajan sijaan kaksi henkilöä tarkastamaan seurakunnan taloutta ja hallintoa seurakunnan toiminnan edellyttämässä laajuudessa,
- 4) valitaan henkilöt seurakunnan eri tehtäviin seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- 5) valitaan edustajat ja varaedustajat Vapaakirkon kokouksiin seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- 6) hyväksytään toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi,
- 7) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Muu seurakunnankokous pidetään, kun vanhimmistto pitää sitä tarpeellisena tai kun vähintään viisi seurakunnan varsinaista jäsentä tietyn asian käsittelemiseksi sitä kirjallisesti vanhimmistolta pyytää. Viimeksi mainitussa tapauksessa kokous on kutsuttava koolle kahden kuukauden kuluessa kirjallisesta pyynnöstä.

### **34 §**

#### **Kokouskutsu**

Kutsu seurakunnankokoukseen on julkaistava seurakunnan ilmoitustaululla tai muutoin saatettava seurakunnan varsinaisten jäsenten tietoon vähintään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Kokouskutsussa tulee mainita käsiteltävät asiat.

### **35 §**

### **Asioista päättäminen**

Seurakunnankokouksessa johtaa puhetta vanhimmiston puheenjohtaja tai tämän ollessa esteellinen tai estynyt vanhimmiston varapuheenjohtaja. Seurakunnankokouksen puheenjohtajana voi toimia seurakunnan muukin varsinainen jäsen, jos esitystä tämän puheenjohtajan vaalista on kannattanut kaksi kolmasosaa (2/3) kokouksessa läsnä olevista varsinaisista jäsenistä, tai Vapaakirkon edustaja 44 §:ssä mainitussa tapauksessa.

Kullakin varsinaisella jäsenellä on äänestyksissä yksi ääni. Päätökseksi tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet äänestyksessä annetuista äänistä jäljempänä mainittavin poikkeuksin. Jos äännet menevät tasan, henkilövaalissa ratkaisee arpa ja muissa asioissa puheenjohtajan ääni.

Seurakunnankokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri sekä tarkistavat kaksi kokouksen siihen tehtävään valitsemaa varsinaista jäsentä.

Seurakunnankokouksessa on läsnäolo-oikeus muullakin henkilöllä kuin seurakunnan varsinaisella jäsenellä, jos kokous niin päättää.

### **36 §**

#### **Seurakunnan vanhimmisto**

##### **(1. Tim. 3:1-7, Tit. 1:5-9)**

Seurakunnan hallituksena on sen vanhimmisto. Sen muodostavat seurakunnan kokeneimmista varsinaisista jäsenistä valitut vanhimmiston puheenjohtaja ja parillinen määrä muita jäseniä, kuitenkin vähintään neljä. Ennen vaalia päätetään vanhimmiston jäsenten lukumäärästä. Vanhimmiston puheenjohtaja ja muut jäsenet valitaan seurakunnan syyskokouksessa suljetuin lipuin neljäksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Valituista eroaa vuosittain yksi tai useampi jäsen. Jos vanhimmiston uudeksi puheenjohtajaksi valitaan vanhimmiston muu jäsen, valitaan hänen tilalleen jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi jäsen. Eroamisvuoron määrää ensin arpa, sitten toimiaika. Varapuheenjohtajan valitsee vanhimmisto keskuudestaan kalenterivuodeksi kerrallaan.

Vastaperustetun seurakunnan vanhimmisto voi perustamisvuotena ja sitä seuraavien kolmen vuoden aikana toimia puheenjohtajan ja kahden muun jäsenen kokoonpanolla. Vapaakirkon hallitus voi erityisestä syystä hyväksyä määrääjäksi vastaavan kokoonpanon muullekin seurakunnalle.

Siltä varalta, että vanhimmiston jäsenen toimi kuoleman tai muun syyn tähden joutuu toimikautena avoimeksi, voidaan vuosittain valita enintään kaksi varajäsentä, jotka siinä järjestyksessä kuin ovat saaneet ääniä, tulevat poistuneen tilalle, kunnes seurakunnankokous valitsee tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Varajäsenten valinta suoritetaan yhdellä vaalilla.

### **37 §**

#### **Vanhimmiston tehtävät ja kokoontuminen**

Vanhimmisto

- 1) hoitaa yhdessä työntekijöiden kanssa seurakunnan hengellistä elämää,
- 2) pitää huolta seurakunnasta ja sen jäsenistä,
- 3) johtaa seurakunnan toimintaa yhdessä seurakunnanjohtajan kanssa,
- 4) kutsuu koolle seurakunnankokoukset ja valmistelee niissä käsiteltävät asiat,
- 5) hoitaa seurakunnan taloutta ja omaisuutta, valmistelee ja tekee esitykset seurakunnankokoukselle kiinteän omaisuuden sekä kiinteistö- ja asunto-osakkeiden ja muiden arvopapereiden myynnistä,

- 6) hoitaa niitä tehtäviä, jotka seurakunnankokous tai sen vahvistama johtosääntö sille antaa tai määrää.

Vanhimmisto kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat. Kokouksesta on annettava tieto kaikille jäsenille. Vanhimmisto on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja puolet muista jäsenistä on läsnä.

Seurakunnanjohtaja tai johtava työntekijä toimii vanhimmiston kokouksissa esittelijänä. Hänellä ei ole äänioikeutta, ellei häntä ole valittu vanhimmiston jäseneksi. Jos hän ei ole vanhimmiston jäsen, niin hänellä on kokouksessa vain puheoikeus.

Seurakunnan muulla työntekijällä on oikeus olla läsnä vanhimmiston kokouksissa, kun siellä käsitellään hänen työalaansa liittyviä kysymyksiä ja muulloinkin, jos vanhimmisto niin päättää.

Vanhimmiston kokouksesta pidetään pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja ja kokouksen sihteeri allekirjoittavat, ja se on tarkistettava.

### **38 §**

#### **Vanhimmiston puheenjohtaja**

Vanhimmiston puheenjohtaja

- 1) kutsuu koolle vanhimmiston kokoukset ja johtaa puhetta niissä,
- 2) johtaa puhetta seurakunnankokouksessa 35 §:ssä mainituin poikkeuksin,
- 3) huolehtii seurakunnanjohtajan tehtävistä, mikäli seurakunnassa ei ole seurakunnanjohtajaksi valittua työntekijää,
- 4) hoitaa muut seurakunnankokouksen tai vanhimmiston hänelle uskomat tehtävät.

### **39 §**

#### **Seurakunnanjohtaja**

Seurakunnanjohtajana on Vapaakirkon hallituksen hyväksymä työntekijä, jonka seurakunnankokous on tehtävään valinnut.

Seurakunnanjohtaja

- 1) huolehtii yhdessä vanhimmiston ja muiden työntekijöiden kanssa seurakunnan hengellisestä elämästä,
- 2) vastaa seurakunnan jumalanpalveluksista, julistuksesta ja opetuksesta,
- 3) vastaa seurakunnan asioiden hoidosta hyväksytyin toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaisesti,
- 4) huolehtii seurakunnankokousten ja vanhimmiston kokousten päätösten toimeenpanosta,
- 5) toimii muiden työntekijöiden ja toimihenkilöiden esimiehenä.

### **40 §**

#### **Seurakunnan työntekijät ja toimihenkilöt**

Seurakunnan työntekijöiksi voidaan seurakunnankokouksessa valita seurakunnanjohtaja, pastoreita, saarnaajia, evankelista, lähetys-, diakonia-, lapsi-, varhaisnuoriso- ja nuoriso-työntekijöitä tai muita seurakunnan tarpeelliseksi katsomia työntekijöitä.

Seurakunnan opetus- ja johtotehtäviin palkattujen työntekijöiden tulee olla Vapaakirkon varsinaisia jäseniä, ja heillä tulee olla Vapaakirkon hallituksen antama valtakirja.

Vapaakirkon hallitus voi seurakunnan anomuksesta erityisestä syystä myöntää määräajaksi muullekin henkilölle oikeuden toimia seurakunnan työntekijänä.

Lisäksi seurakunnankokous voi valita palkattuja toimihenkilöitä. Tällaisten toimihenkilöiden valinta-oikeuden seurakunnankokous voi siirtää määräajaksi tai toistaiseksi vanhimmistolle.

**41 §****Johtosäännöt**

Seurakunnankokous voi hyväksyä johtosääntöjä seurakunnan hallintoelinten, työntekijöiden ja toimihenkilöiden toiminnasta ja työnjaosta.

**42 §****Seurakunnan nimenkirjoitus ja edustaminen**

Seurakunnan nimen kirjoittavat vanhimmiston puheenjohtaja tai seurakunnanjohtaja kumpikin yksin tai kaksi vanhimmiston valtuuttamaa henkilöä yhdessä.

Tuomioistuimessa tai muun viranomaisen edessä seurakuntaa edustaa vanhimmiston puheenjohtaja tai seurakunnanjohtaja tai näiden ollessa estyneenä vanhimmiston vara-puheenjohtaja.

**43 §****Tilikausi, tilinpäätös ja -tarkastus**

Seurakunnan tilikausi on kalenterivuosi.

Seurakunnan edellisen vuoden tilinpäätös sekä kirjanpitoasiakirjat ja muut hallinnon tarkastamiseksi tarpeelliset asiakirjat tulee jättää tilintarkastajille tai seurakunnan tilintarkastajan sijaan valitsemille tarkastajille viimeistään kuukautta ennen vuosikokousta.

Hallituksella on oikeus teettää seurakunnassa erityistilintarkastus, jos tilinpäätösasiakirjojen tai saatujen selvitysten perusteella on perusteltua syytä epäillä, että kirjanpitoa ei ole hoidettu lain mukaisesti tai päätöksiä ei ole tehty yhdyskuntajärjestyksen mukaan.

**44 §****Vapaakirkon edustajan osallistuminen seurakunnan ja vanhimmiston kokouksiin**

Kirkkokunnanjohtajalla tai hänen nimeämällään henkilöllä on seurakunnan toimintaan ja tilaan tutustumista varten läsnäolo-oikeus seurakunnankokouksissa ja vanhimmiston kokouksissa. Ristiriitatilanteissa voidaan seurakunnankokouksen puheenjohtajaksi valita kokouksessa läsnä oleva Vapaakirkon edustaja, jos esityksen puolesta äänestää enemmistö läsnä olevista varsinaisista jäsenistä.

**45 §****Vanhimmiston jäsenen ja työntekijän erottaminen tehtävästään**

Jos vanhimmiston puheenjohtaja tai jäsen tai seurakunnan työntekijä viettää paheellista elämää, hänet on viipymättä erotettava tehtävästään, ottaen kuitenkin huomioon, mitä työsopimuslaissa säädetään. Erottamisesta päättää vanhimmisto asianomaista kuultuaan. Erotetulla on oikeus saada erottamispäätös viipymättä käsiteltäväksi seurakunnankokouksessa, joka kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä annetuista äänistä voi kumota vanhimmiston päätöksen.

Jos vanhimmiston puheenjohtajan tai jäsenen tai seurakunnan työntekijän toiminta tai elämä aiheuttaa paheksumista seurakunnassa, seurakunnankokous voi vanhimmiston esityksestä kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä annetuista äänistä erottaa hänet tehtävästään, ottaen kuitenkin huomioon, mitä työsopimuslaissa säädetään.

**46 §****Seurakunnan jäsenen erottaminen tai siirtäminen perhejäseneksi**

Seurakunnankokous voi erityisestä syystä erottaa jäsenyydestä seurakunnan varsinaisen jäsenen tai perhejäsenen. Tähän päätökseen vaaditaan kuitenkin kahden kolmasosan (2/3)

äännten enemmistö annetuista äänistä eikä asiaa voida ottaa käsiteltäväksi, jollei vanhimmisto ole sitä ensin valmistellut.

Seurakunnankokous voi siirtää perhejäseneksi sellaisen varsinaisen jäsenen, jota se ei katso voivansa pitää varsinaisena jäsenenä edellyttäen, että hän edelleen hyväksyy Vapaakirkon periaatteet eikä elintavoillaan niitä loukkaa.

Ennen päätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen asiassa.

Erottamis- tai siirtämispäätöksestä on ilmoitettava asianomaiselle kirjallisesti ja siinä on mainittava erottamisen tai siirtämisen syy sekä valitusoikeus.

Tässä pykälässä tarkoitetun päätäntävällän voi seurakunnankokous kahden kolmasosan (2/3) äännten enemmistöllä antaa määräajaksi tai toistaiseksi seurakunnan vanhimmistolle. Mikäli vanhimmiston päätös ei ole yksimielinen, on asia jätettävä seurakunnankokouksen ratkaistavaksi.

Erötetulla tai siirretyllä jäsenellä on oikeus valittaa päätöksestä Vapaakirkon hallitukselle 60 päivän kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Hallituksen asiasta tekemä päätös on lopullinen, ja vasta hallituksen päätöksen oikeellisuus voidaan saattaa tuomioistuimen tutkittavaksi.

## **5. luku**

### **PYHÄT TOIMITUKSET**

**47 §****Kaste**

Kristillinen kaste toimitetaan uskoville veteen upottamalla Kristuksen Jeesuksen asetuksen mukaisesti, Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen.

**48 §****Ehtoollinen**

Herran pyhää ehtoollista vietetään seurakunnassa Jeesuksen Kristuksen ja apostolien opetuksen mukaan niin usein ja sillä tavoin kuin seurakunta asiasta päättää.

Muutkin Jeesuksen Kristuksen sovitustyöhön uskovat kuin seurakuntaan kuuluvat saavat seurakunnan kanssa ottaa osaa ehtoolliseen.

**6. luku****MUUT MÄÄRÄYKSET**

**49 §****Avioliittoon vihkiminen**

Avioliittoon vihkiminen on toimitettava Vapaakirkon perinteen edellyttämällä tavalla miehen ja naisen välillä.

**50 §****Lasten siunaaminen**

Vastasyntynyt lapsi voidaan vanhempien toivomuksesta rukouksin siunata joko kodissa tai seurakunnan tilaisuudessa.

**51 §****Hautaaminen**

Vainaja haudataan kristillisen tavan mukaan ja siinä järjestyksessä kuin hautauksesta on säädetty. Hautaamisessa noudatetaan seurakunnan tavanomaisia hautausmenoja sen mukaan kuin omaiset ja hautauksen toimittaja siitä sopivat.

**52 §****Ilmoitukset syntymästä ja kuolemasta**

Jos lapsi halutaan rekisteröidä Vapaakirkkoon kuuluvaksi, on väestörekisterikaavake toimitettava seurakunnan jäsenluettelonhoitajalle täytettäväksi.

Jäsenen Vapaakirkkoon kuulumattoman puolison kuolemasta tulee ilmoittaa seurakunnan jäsenluettelonhoitajalle siviilisäädyn muuttamista varten.

**53 §****Oikeus valasta kieltäytymiseen**

*53 § poistettu 1.7.2011.*

**54 §****Rippisalaisuus**

Yksityisessä ripissä tai muuten sielunhoidossa uskottua asiaa ei saa ilmaista, eikä myöskään sitä henkilöä, joka sielunhoitajalle on uskoutunut.

Jos joku yksityisessä ripissä tai sielunhoidossa ilmaisee yleisen lain mukaan ilmiannettavan rikoksen olevan hankkeissa, sielunhoitajan on kehoitettava häntä ilmoittamaan asiasta viranomaisille tai sille, jota vaara uhkaa.

Sielunhoitajalla tässä tarkoitetaan henkilöä, jolla on Vapaakirkon valtakirja. Rippisalaisuuden rikkominen voi johtaa valtakirjan peruuttamiseen määräajaksi tai toistaiseksi.

**55 §****Vaitiolovelvollisuus**

Vapaakirkon tai seurakunnan palveluksessa tai luottamustehtävässä oleva ei saa käyttää hyödykseen eikä luvatta muille ilmaista asemassaan tietoon saamaansa seikkaa, joka on erikseen säädetty tai määrätty salassa pidettäväksi tai joka koskee toisen terveydentilaa taikka jota asian laadun vuoksi ei muutoin ilmeisesti saa ilmaista.

**56 §****Oikeus vihkimisestä kieltäytymiseen**

Vapaakirkon pastorilla on omantuntonsa ja vakaumuksensa perusteella oikeus kieltäytyä vihkimästä eronneita.

**57 §****Vapaakirkolle lähetettävät tiedot**

Kunkin seurakunnan on vuosittain maaliskuussa lähetettävä Vapaakirkolle tilinpäätös edelliseltä vuodelta ja pyydettyä muulloinkin ne tiedot, jotka Vapaakirkon hallitus pitää tarpeellisina.

Seurakunnan on ilmoitettava jäsenistään ne jäsenrekisterin ylläpitämiseen tarvittavat tiedot, joita ei saada väestörekisteriviranomaisilta.

Seurakunnan on ilmoitettava vanhimmiston kokoonpano ja seurakunnan nimenkirjoittajat kahden viikon kuluessa valinnasta.

**58 §****Seurakunnan tilojen käyttäminen**

Seurakunnan toimintaa varten käytettävää huoneistoa tai muuta tilaa ei seurakunnan luvatta saa käyttää muihin tarkoituksiin kuin seurakunnan omaan toimintaan. Luovuttamisesta muihin tarkoituksiin päättää vanhimmistö.

**59 §****Seurakunnan tilojen luovutus**

Mikäli seurakunta aikoo myydä tai muutoin luovuttaa toiminnassaan käyttämiensä tilojen omistusoikeuden, sen tulee saada lupa Vapaakirkon hallitukselta.

**60 §****Seurakunnan lakkaaminen ja eroaminen Vapaakirkosta**

Seurakunta voi lakata tai erota Vapaakirkosta, jos päätökseen yhtyy neljä viidesosaa (4/5) läsnä olevista varsinaisista jäsenistä ja se tehdään kahdessa peräkkäisessä seurakunnankokouksessa, joista ainakin toinen on varsinainen kokous.

**61 §****Seurakunnan erottaminen Vapaakirkosta**

Vapaakirkon hallitus voi erottaa Vapaakirkosta sellaisen seurakunnan, joka ei toimi Vapaakirkon tunnustuksen ja tämän yhdyskuntajärjestyksen edellyttämällä tavalla. Jos näin erotettu seurakunta ei tyydy hallituksen päätökseen, sillä on oikeus saada kysymys käsiteltäväksi seuraavassa vuosi- tai syyskokouksessa, joka kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä annetuista äänistä voi kumota hallituksen päätöksen. Vapaakirkon kokouksen asiasta tekemä päätös on lopullinen.

**62 §****Varojen siirtyminen seurakunnan lakatessa**

Jos seurakunta lakkaa, eroaa tai erotetaan Vapaakirkosta, sen omaisuus siirtyy Vapaakirkolle.

Erotetulla tai eronneella seurakunnalla ei ole mitään oikeuksia Vapaakirkon omaisuuteen.

**63 §****Vapaakirkon lakkauttaminen**

Suomen Vapaakirkko voidaan lakkauttaa hallituksen esityksestä, jos syyskokouksessa neljä viidesosaa (4/5) läsnä olevien äänivaltaisten koko äänimäärästä niin päättää sekä sitä



seuraava vuosikokous samanlaisella äänten enemmistöllä vahvistaa päätöksen. Samalla päätetään, mihin Vapaakirkon periaatteiden mukaiseen tarkoitukseen sen varat käytetään. Niitä ei saa kuitenkaan jakaa jäsenten kesken.

Hyväksytty 1. käsittelyssä Suomen Vapaakirkon ylimääräisessä kokouksessa 20.4.1996

Hyväksytty 2. käsittelyssä Suomen Vapaakirkon vuosikokouksessa 5.7.1996.

Opetusministeriö on 10.3.1998 hyväksynyt tämän yhdyskuntajärjestyksen uskonnollisten yhdyskuntien rekisteriin merkittäväksi (Suomen säädöskokoelma N:o 182/1998).

Muutokset pykäliin 1, 2, 5, 7, 10, 11, 13, 15, 22, 23, 27, 29, 32, 33, 35, 36, 43, 45, 48, 49, 53, 56 ja 57 hyväksytty Suomen Vapaakirkon syyskokouksessa 20.11.2004.

Em. muutokset on rekisteröity uskonnollisten yhdyskuntien rekisteriin 7.4.2005.

Muutokset pykäliin 7,11,14,15,18,19, 20, 23, 27, 33, 36, 37, 40, 43, 49 ja 58 sekä pykälän 53 poistaminen hyväksytty Suomen Vapaakirkon vuosikokouksissa 1.7.2011 ja 29.6.2012. Muutokset on rekisteröity uskonnollisten yhdyskuntien rekisteriin 18.7.2012.

Muutokset pykäliin 2, 11, 27, 28, 29, 31, 34, 36, 46, 48 ja 60 sekä pykälän 30 poistaminen hyväksytty Suomen Vapaakirkon syyskokouksessa 16.11.2013.